

# UNION INTERNATIONAL

## KURUMSAL ETİK POLİTİKAMIZ

### Union International;

Sahip olduğu tevazu, insana saygı ve halka yakınlık öz değerlerinin bir parçası olarak tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi yönetim anlayışının temel ve değişmez unsurlarından biri olarak kabul eder. Şeffaflık, doğruluk, etkinlik, hizmet anlayışı, çalışanlar arasındaki iş birliği, profesyonel değerlendirme, rekabet firmamızın genel etik prensipleridir.

Sosyal sorumluluk anlayışımızın kapsamını iş faaliyetlerimiz ve onların etkileriyle sınırlı görmeyiz. Sosyal sorumluluk anlayışımızı ve bu konudaki önceliklerimizi toplum ve çevre için en iyi olanı dikkate alarak belirleriz. Demokrasinin, insan haklarının ve çevrenin korunmasına yönelik faaliyetlerde öncü rol almaya özen gösteririz.

### Sosyal sorumluluk uygulamalarımızda esas aldığımız temel ilkelerimiz şunlardır;

- Kurum içinde çocuk işçi çalıştırmamak,
- Çalışanlar arasında dil ve ırk ayrımı gütmemek,
- Renk ve cinsiyet ayrımı gütmemek,
- Siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmasını kabul etmeyiz.

İşbirliğini destekleyici, pozitif ve uyumlu bir çalışma ortamı yaratıp çatışma ortamlarını önleyerek farklı inanç, düşünce ve görüşe sahip kişilerin uyumlu bir biçimde çalışmalarını sağlarız. Herhangi bir ayrımcılık yapmadan, yerel, ulusal tüm muhataplarıyla sabit iletişim kanalları aracılığıyla iletişim kurar.

### Çalışanların Uyması Gereken Etik Davranış Kuralları

Union International, yöneticilerinden, çalışanlarından, ortaklarından ve genel olarak fabrikayı temsil eden her kişiden, geçerli olan normlara uymalarını, iş ahlakına ve güvenilirliğe zarar vermeyen doğru davranışlarda bulunmalarını ister.

Şirketimizin profesyonellik, dürüstlük ve güvenle anılmasının devamı ve daha ileri noktaya taşınması, tüm çalışanlarının birincil sorumluluğudur. Bu sorumluluk dahilinde;

- Temel ahlaki ve insani değerler çerçevesinde görevlerini yerine getirmek,
- Tüm ilişkilerinde hakkaniyetli, iyi niyetli ve anlayışlı davranmak,
- Her ne amaçla olursa olsun kişi ve kuruluşlardan hiçbir şekilde haksız kazanç sağlamamak, rüşvet almamak ve vermemek (maddi değeri yüksek hediye, para, tatil vb.)
- Diğer çalışanları rahatsız edecek ve/veya zarara uğratacak davranışlarda bulunmamak, iş ahengini bozmamak,
- Çalışan veya aile bireylerinin, Union International ile müşteri tedarikçi ilişkisi içerisinde olmasına neden olacak bir faaliyette bulunmamak,
- Şirketin bilgi ve bilgi sistemleri de dahil tüm maddi ve gayri maddi varlıklarına şahsi malı gibi özen göstermek, bunları olası kayıp, zarar, yanlış kullanım, suiistimal, hırsızlık ve sabotajlara karşı korumak,
- Şahsi çıkar ve/veya siyasi aktivite ve çıkar için mesai zamanını ve şirket kaynaklarını doğrudan ve dolaylı olarak kullanmamayı amaçlar.

Deha BOLU  
Genel Müdür